ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол от 28 января 2015г. № 6

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОБУ СОШ № 6
_____З.Г. Галимова
Приказ от «16» 02 2015г. № 59

Положение о конфликте интересов педагогического работника МОБУ СОШ № 6

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника МОБУ СОШ № 6 разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника МОБУ СОШ № 6 – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, родителей (законных представителей), т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника МОБУ СОШ № 6 определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МОБУ СОШ № 6 является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МОБУ СОШ № 6.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом МОБУ СОШ № 6 и утверждения приказом директора МОБУ СОШ № 6. Действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника МОБУ СОШ № 6

2.1. Под определение конфликта интересов в МОБУ СОШ № 6 попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

–получение подарков и услуг;

–сбор денег на нужды класса;

–участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

–небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся;

–небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;

–нарушение установленных в МОБУ СОШ № 6 запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора МОБУ СОШ № 6 или заместителя директора по учебной работе в письменной форме.

2.4. Директор или заместитель директора по учебной работе, которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника МОБУ СОШ № 6

2.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МОБУ СОШ № 6.

2.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МОБУ СОШ № 6.